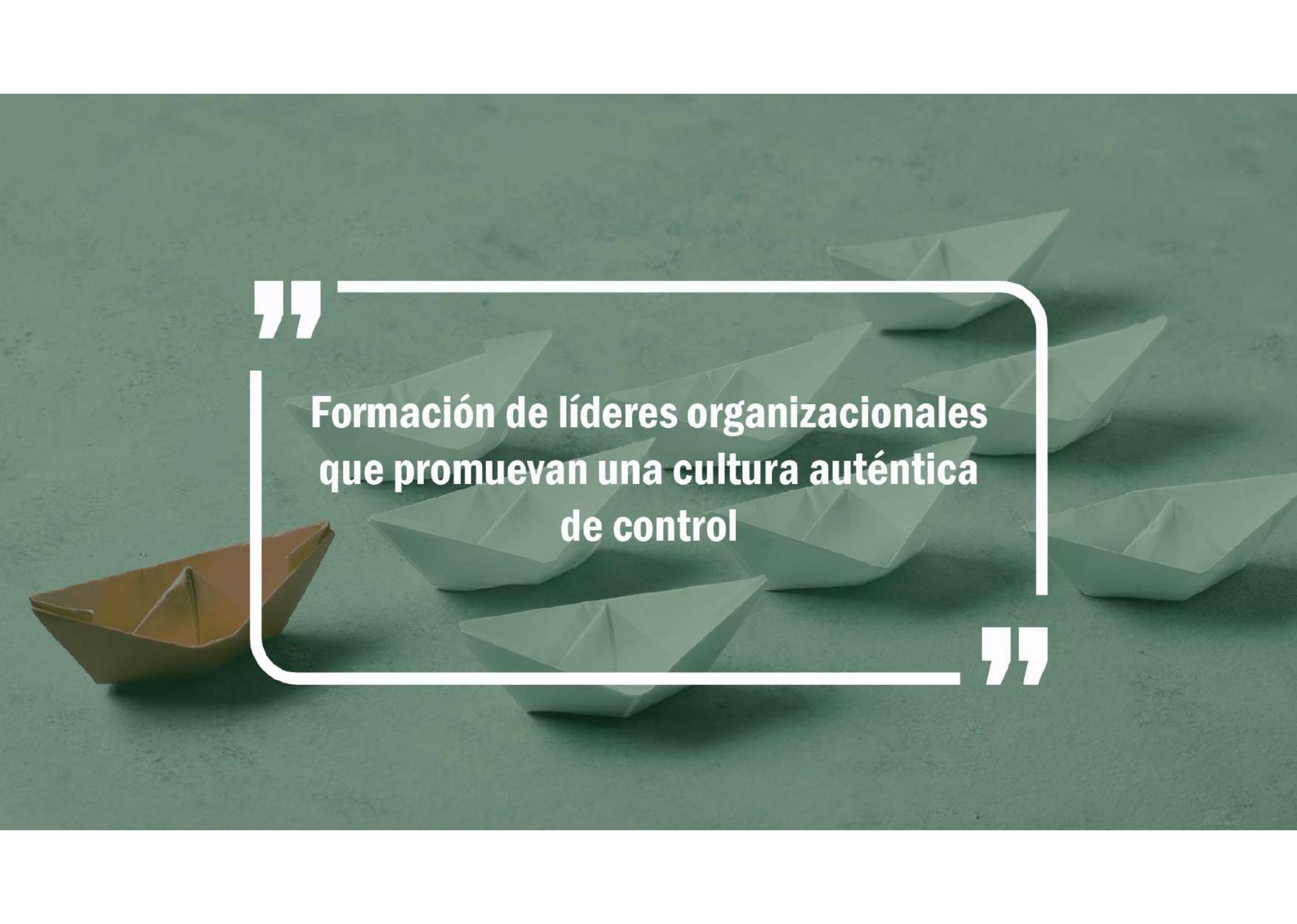




Entender el control como un pilar de la cultura organizacional, generador de confianza, cooperación, transparencia, autonomía y cumplimiento.

The background of the slide features a textured green surface with several paper boats. One boat on the left is brown, while the others are light green. The boats are scattered across the surface, some overlapping. A white rounded rectangular frame is superimposed over the center of the image, containing the main text and quotation marks.

“

**Formación de líderes organizacionales
que promuevan una cultura auténtica
de control**

”

“

Control organizacional como una filosofía de gestión ética, con el fin de lograr el desarrollo, la transformación y la sostenibilidad de las empresas.

”



”

Control organizacional como una filosofía de comportamiento, enmarcada en una concepción ética y humanística, que persigue la alineación de los intereses del ser y los de la organización.

”



“

Introspección: El individuo orienta las acciones al control, buscando responder a las necesidades de adaptación al cambio, la comunicación y la ética.

”

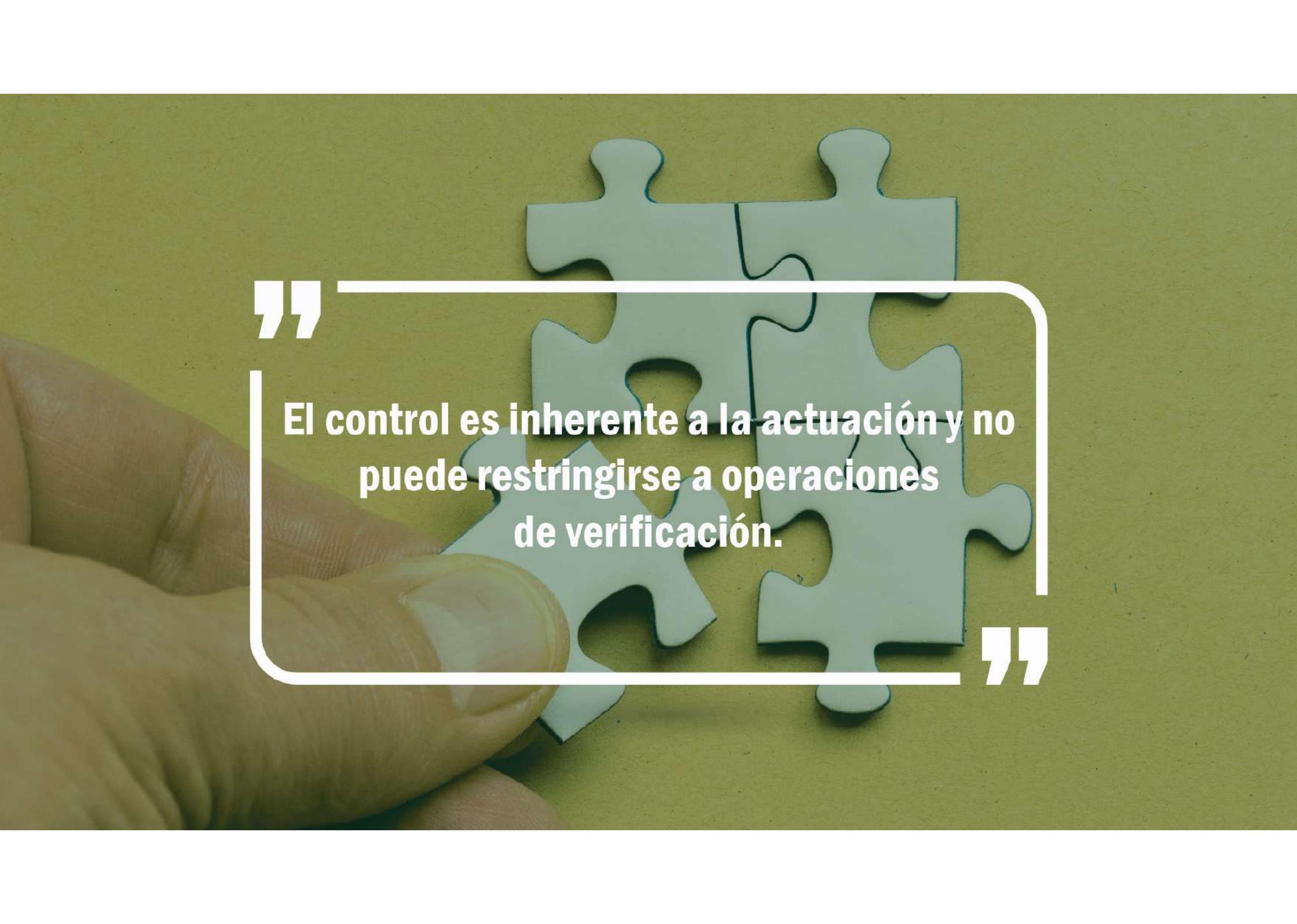
T R A N S F O R M A R



”

Interacción: Control hacia la organización, que busca responder a las necesidades de desarrollo y transformación, sostenibilidad organizacional y sustentabilidad.

”

A hand is shown holding a light blue puzzle piece against a green background. The puzzle piece is being held in a way that it appears to be being placed into a larger structure. The background is a solid green color. The hand is in the lower-left corner, and the puzzle piece is in the center. The text is overlaid on the puzzle piece.

“

El control es inherente a la actuación y no puede restringirse a operaciones de verificación.

”