

GO FI GRI

**PLAN DE GOBIERNO
NUEVAS IDEAS,
NUEVOS TIEMPOS**

Resumen ejecutivo



NUEVAS
O IDEAS,
NUEVOS O
TIEMPOS

^{go}
figri

Gonzalo O Ordóñez

EDUCACIÓN PARA LA INNOVACIÓN

Los cambios continuos de la sociedad y acelerados en el siglo XXI bajo el contexto de la cuarta revolución industrial, el cambio climático, el reconocimiento de la importancia de valorar la diversidad, el empoderamiento humano y la inclusión social, entre otras 'megatendencias', nos lleva a pensar la educación como un proceso que debe estar en adaptación constante, haciendo uso del diseño e implementación de modelos experimentales, y de la construcción de instrumentos que permitan un balance entre el aprendizaje y la actualización permanente, la innovación, la visión prospectiva, y la adaptación adecuada a las necesidades de formación más inmediatas.

Así, los retos de la sociedad contemporánea reflejan una naturaleza que requiere, cada vez más, respuestas inmediatas, pero también proactiva, dinámica y decididamente transdisciplinar.

**NUESTRA INTERDISCIPLINARIEDAD FUE PIONERA,
AHORA NECESITAMOS SER LÍDERES EN
TRANSDISCIPLINARIEDAD.**

Es un conocimiento más completo, donde el diálogo y la revisión constante son la clave para su vigencia y éxito. Es pasar de abordar problemas desde diferentes disciplinas a abordar problemas desde el diálogo entre disciplinas para encontrar nuevas formas de abordar los problemas para construir y encontrar nuevas soluciones.

¿Y cómo vamos a lograrlo?

- Con educación experiencial basada en proyectos
- Con educación innovadora, flexible, abierta y gradual
- Con nuevos programas
- Con lecciones aprendidas de la virtualidad

INTERACCIÓN PROTAGÓNICA CON EL ENTORNO

Los nuevos tiempos son ahora y la premura nos invita a crear nuevas ideas que respondan a las demandas del entorno y la sociedad.

Para consolidar lo que hemos logrado con pasión, entrega y convicción, en estos 37 años de historia de FIGRI, necesitamos salir, impactar, comunicar y ser protagonistas.

Hemos sido una facultad de puertas abiertas, es momento de que ello sea no sólo para recibir sino también para ¡dar!.

Para lograrlo, una gestión habilitante, eficiente e inclusiva de la diversidad, basada en el diálogo y el análisis de nuestro rol como facultad es fundamental; de modo que se orienten la formación, la investigación, el trabajo en terreno y la divulgación como aporte de la academia, en cabeza del personal administrativo, el cuerpo docente, los estudiantes de pregrado, posgrado y egresados, a un impacto duradero en la sociedad. Así damos nuestro ‘granito de arena’ a la transformación que requieren el país, la región y el mundo.

**¡ES TIEMPO DE COSECHAR LO QUE
HEMOS SEMBRADO!**

¿Y cómo vamos a lograrlo?

- Academia responsable
- FIGRI amplificado
- Compromiso con la excelencia
- FIGRI 2030
- Valor de la diversidad
- Alianzas estratégicas para impactar la sociedad
- Acertivos en la comunicación con aliados estratégicos

Que las nuevas ideas que creamos no se queden en las aulas, sino que sean útiles para la sociedad, que se pongan en acción las soluciones que planteamos en los intercambios de ideas que se dan entre estudiantes, docentes e investigadores; que seamos protagonistas de los cambios que están demandando Colombia y el mundo.

CONOCIMIENTO TRANSFORMATIVO

La sociedad actual presenta retos diarios que sólo pueden abordarse desde la transdisciplinariedad como ya lo hemos dicho; sin embargo, para mantener vigente esta característica es clave la generación de conocimiento transformativo a partir de la investigación de calidad, pertinente y con impacto que contribuya a una mejor comprensión y abordaje de los contextos, las problemáticas y las soluciones.

Lo logramos con el Libro Blanco del CIPE, definiendo e identificando una misión clara para alcanzar la visión que consideramos pertinente para el reposicionamiento de este Centro. La claridad y el enfoque nos permitirán fortalecer la producción científica transdisciplinaria de calidad, nuestro aporte a la formación de capital humano, y el impacto en la sociedad, a partir de iniciativas de apropiación social del conocimiento.

Queremos abrir el espacio para abordar temas de creciente relevancia como la perspectiva de género, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, las megatendencias, el cambio climático, las crisis sociales, entre otros, con la creación de líneas de investigación transversales a los actuales observatorios, creando una red de conocimiento transformativo.

¿Y cómo vamos a lograrlo?

- Investigación de excelencia para producir conocimiento de frontera
- Investigación para generar impacto y conocimiento pertinente
- Visibilidad y comunicación del conocimiento FIGRI
- Gestión y orientación estratégica de la investigación
- Motivación y reconocimiento del capital humano para la investigación

Conocimiento de impacto, para ayudar a la sociedad a surtir los urgentes cambios que son necesarios.

GESTIÓN HABILITANTE

Si lo vemos como una orquesta, la comunidad FIGRI cuenta con grandes talentos e integrantes que se dedican a estudiar, investigar y laborar con pasión, pero para su correcto funcionamiento debe haber un liderazgo que dé dirección y orientación hacia una visión y misión claras, sobre todo en un nuevo contexto donde las orquestas que componen sinfonías exitosas, son diversas en su interior y se basan en la colaboración, la transparencia y la eficacia para responder a las necesidades internas y externas.

Nuestra interdisciplinariedad ha creado una importante riqueza en el capital humano de FIGRI, un ecosistema inquieto, diverso y que anhela dar y formar para dejar huella con ideas innovadoras que impacten positivamente la sociedad.

LOGRARLO DEPENDE DE QUE LA GESTIÓN QUE HAGAMOS SEA HABILITANTE.

¿Y cómo vamos a lograrlo?

- Con una mayor y mejor gestión de docentes y estudiantes en los programas académicos
- Promoción y comunicación externa
- Gestión administrativa y presupuestal
- Garantizar la calidad y pertinencia para lograr empleabilidad
- Comunicación interna de FIGRI

Procesos claros, eficientes, transparentes, que faciliten la activa participación y la innovación, basados en metas realizables.



NUEVAS
O IDEAS,
NUEVOS O
TIEMPOS

go
figri

Gonzalo O Ordóñez