

Universidad
Externado
de Colombia

Visión

EXTERNADISTA

LISTA 4

“
Con **VISIÓN** y nuestro **TALENTO HUMANO**,
construyamos **JUNTOS** el futuro de la
UNIVERSIDAD
”

PROGRAMA **CONSEJO DIRECTIVO** **2024 - 2028**

UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA
138 AÑOS DE EXCELENCIA EDUCATIVA

 Hablemos
3117647737

PARA MÁS
INFORMACIÓN
ESCANEA AQUÍ



Visión

EXTERNADISTA

LISTA 4

¡Con **VISIÓN** y nuestro **TALENTO HUMANO**, construyamos **JUNTOS** el futuro de la **UNIVERSIDAD!**



Principal
CAROLINA MONTES CORTÉS
Derecho

Suplente
CARLOS JOSÉ BELLO PÉREZ
Administración de Empresas



Principal
MARÍA DEL PILAR SARMIENTO HERRERA
Contaduría Pública

Suplente
INGRID SORAYA ORTIZ BAQUERO
Derecho



Principal
GUILLERMO DÍAZ MORENO
Matemáticas

Suplente
MARÍA CAROLINA MUÑOZ ROJAS
Derecho



Principal
CARLOS RICARDO REY CAMPERO
Economía

Suplente
DANIEL ALEJANDRO MONROY CELY
Derecho



Principal
RAFAEL ALFREDO CAMARGO REMOLINA
Administración de Empresas

Suplente
FILIPO ERNESTO BURGOS GUZMÁN
Derecho



Principal
ANA ROCÍO SABOGAL HENAO
Finanzas, Gobierno y Relaciones Internacionales

Suplente
VÍCTOR RAÚL RODRÍGUEZ PUERTO
Comunicación Social - Periodismo



Hablemos
3117647737

PARA MÁS
INFORMACIÓN
ESCANEA AQUÍ



Hemos propuesto nuestros nombres para llegar al Consejo Directivo de la Universidad con el fin de impulsar el actual proceso de cambio al interior de nuestra Casa de Estudios. De la mano de ustedes, queremos construir una VISIÓN EXTERNADISTA, compartida y liderada por los y las docentes para enfrentar los nuevos retos de la educación en el cambiante contexto nacional e internacional.

Queremos escuchar a la comunidad externadista, en particular a los profesores y profesoras, para construir un proyecto institucional que garantice:

I ESTABILIDAD EMOCIONAL Y PROFESIONAL PARA EL TALENTO HUMANO DOCENTE

Proponemos un enfoque integral que priorice la estabilidad emocional y profesional de los docentes, promoviendo un equilibrio entre la vida laboral y la personal, fundamentado en la equidad y la empatía. Queremos garantizar un entorno inclusivo, donde se valore y apoye a cada docente, desde su conocimiento y su experiencia. Promoveremos por la realización de programas de capacitación continua que fortalezcan el desarrollo profesional y el equilibrio personal. Propenderemos para que los profesores y las profesoras de la universidad puedan desempeñar la labor docente e investigativa con mayor motivación y entusiasmo, impulsando una carrera profesoral sólida que brinde estabilidad y bienestar.

II

RENOVACIÓN DESDE LA DIVERSIFICACIÓN HACIA EL FUTURO SOÑADO

Planteamos que la Universidad adopte una estrategia de diversificación y evolución de sus programas académicos, manteniendo el éxito de los actuales y expandiendo su oferta para responder a las tendencias del mercado global y ante las nuevas demandas del país y las necesidades de las nuevas generaciones. Es fundamental que la Universidad se adapte a los nuevos métodos de enseñanza y aprendizaje que ofrece el mundo, integrando competencias digitales y habilidades tecnológicas en todos los programas académicos. Además, contribuiremos a que se busque expandir geográficamente la presencia de la Universidad, respondiendo a las necesidades regionales y ofreciendo no solo programas educativos tradicionales, sino también servicios de consultoría y formación especializada para empresas y el sector público. Esta diversificación incluirá no solo formación profesional, sino también programas técnicos y tecnológicos e innovación (Spin-Off) en asocio con los profesores y el entorno empresarial tanto nacional como internacional.

TRANSFORMACIÓN FLEXIBLE Y ADAPTABLE AL MODELO DE GESTIÓN.

III

Promoveremos una transformación en el modelo de gestión de la Universidad que favorezca la flexibilidad y la adaptación a los nuevos retos en docencia, investigación y extensión. Reconociendo el éxito que la Universidad Externado ha tenido en consolidar su conocimiento y formación, es momento de evolucionar hacia una estructura abierta a la innovación y el desarrollo de nuevos productos educativos y de investigación. Esto implica la implementación de prácticas de innovación internas, donde actores universitarios contribuyan activamente a la mejora continua. Además, es esencial contar con una infraestructura tecnológica robusta que permita responder eficientemente a las demandas del país y potencie las capacidades de la Universidad en un contexto cambiante y digital.

4

DISEÑO DE UNA POLÍTICA FINANCIERA RENTABLE Y SOSTENIBLE

Esta propuesta incluye la defensa y conservación del patrimonio de la Universidad, asegurando que la rentabilidad generada se destine a mejorar su operación y financiar investigaciones cruciales que aborden los desafíos del país y la sociedad. Al mismo tiempo, el compromiso es la diversificación de las fuentes de ingresos mediante nuevas propuestas educativas que incrementen la participación y fortalezcan la estabilidad financiera. Es fundamental que los gastos e inversiones se realicen de manera racional y sostenible, siempre alineados con el plan estratégico de la Universidad, garantizando así su proyección y crecimiento hacia 2032.

1



2



3



4



5



6

